## WB IFC logoChina Power LogoC:\Users\vmerkuryev.ECOSOCIO.000\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Word\AIIB logo.png

## ПЛАН ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ВЕТРОВОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ ЖАНАТАС

Цвет статуса действия: существенное отставание; незначительное отставание; процесс не закончен, но идет по плану; критерии достигнуты редакция 2.05.2023

| № | Мероприятие  | Ресурсы/Ответственность  | Целевые и оценочные критерии для успешного завершения | Статус реализация с указанием % выполненных работ | Ссылка на подтверждающие документы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.Экологическая и социальная оценка и управление** |  |  |  |  |
| 1.1 | а. Назначить Менеджера по связям с общественностью (МСО) и обеспечить должное обучение для того, чтобы МСО смог подготовить и реализовать систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. б. Назначить менеджера ОТБОС и обеспечить должное обучение по ИСО 14001 и 45001 для того, чтобы он смог подготовить и реализовать систему управления ОТБОС. в. Обеспечить полное соответствие казахстанскому законодательству и относящимся к проекту стандартам.  | Время персонала, стоимость обучения /Руководитель компании, менеджер участка | а. МСО назначен. Обучение пройдено.б. Менеджер по ОТБОС назначенв. Документация по ОТБОС рассмотрена квалифицированным подрядчиком и одобрена, что разработана в надлежащем качествег. Нарушений законодательства нет | а. МСО Назначен. Квалификация достаточна для выполнения поставленных ПВЗС задач 100%б. После увольнения менеджеров по ОТБОС, новый менеджер по ОТБОС назначен – 100%в. Документация обновлена – 100%г. Нарушений законодательства нет 100% | 1.1a Nevskiy S MSO1.1b Hekimat Zh HSE manager.1.1b HSE meeting minutes example1.1b Quarterly H&S briefings registration book1.1b H&S trainings registration1.1b On the Job training for ESMP impl |
| 1.2 | Совместно с Жанатасским районным акимом разработать и реализовать Программу Корпоративной Социальной Ответственности (ПКСО) для Проекта и обеспечить раскрытие в соответствии с ПВЗС. Использовать следующие критерии выбора действий ПКСО:1 Укладываться в отведенный на программу бюджет2 Не повторять проекты, финансируемые госбюджетом3 Приводить к устойчивым долговременным результатам, к прим. созданию рабочих мест4 Улучшать благосостояние ближайшего к проекту населения в равной степени без преимуществ одной группе или личности | примерно $30000 при вводе в эксплуатацию и $10 000 в последующие годы/Руководство Компании, МСО | ПКСО согласован с заинтересованными сторонами, обнародован в соответствии с ПВЗС и реализуется в полной мере | Бюджет и действия согласованы с районным акиматом и программа доведена до сведения жителей Жанатаса в соответствии с ПВЗС. В программу были включены и выполнены следующие действия:В 2019 была пожертвована Машина скорой помощи за 5.9 млн тенге ($**15500** 1.2 CSR Program Impl Proofs стр.1-19)В год ввода в эксплуатацию ВЭС в 2020 произведен ремонт 8 квартир и 2 домов уязвимых жителей (стр. 20-26) за 10 млн тенге ($**25 125**) В 2021 разбита алея Ынтымак (43.559793° СШ 69.728307° ВД стр. 27-37=1 очередь и стр.38-45= 2 очередь ) за 19 +18 млн тенге **($47 737+45 225**),В 2022 был обустроен родник Акбулак за 25 млн тенге ($**54 350**) стр.46-48. 100%В 2023 был обустроен родник (стр. 1-8) Акбулак за 5 млн тенгеВ 2023 установили сцену на центральной площади (стр. 9-13)за 23 750 000 тенге. В 2023 восьмерым детям обеспечили школьную форму, рюкзаки и школьные принадлежности (стр.14-17) по 50000 тенге, список предоставил акимат Сарысуского района.План помощи на 2024г еще не сформирован | 1.2. CSR Program Impl Proofs |
| 1.3 | а. Включить в тендерную документацию и контракт Подрядчика положение о соответствии требованиям AIIB / IFC EHS по социальной и трудовой защите, включая полное соответствие с национальным законодательством.б. Выбрать подрядчиков, которые демонстрируют адекватные возможности в области ОТБОС и управления трудовыми ресурсами, включая управление субподрядчиками.в. Попросить подрядчиков разработать план ОТБОС, приемлемый для Компании, прежде чем начинать какую-либо деятельность.г. Проводить аудит соблюдения подрядчиком требований контракта по ОТБОС, обеспечить своевременное исправление отклонений. | время EPC подрядчика/Юридический отдел и отдел материально-технического снабжения, менеджер ОТБОС  | Тендерные документы включают требования этого ПЭСМ.Критерии оценки возможностей управления труда и ОТБОС установлены. План ОТБОС подрядчика одобрен Компанией Нет замечаний о нарушении законодательства | Закуп закончен. Подрядчик закончил работы. Нарушений ОТБОС законодательства не зарегистрировано. Планы ОТБОС обновлены 100% | 4.1 HS Plan RU4.1 Env Management Plan RU |
| **2. Труд и условия труда** |  |  |  |  |
| 2.1 | Убедиться, что рабочие подрядчика имеют представителя работников и кадровую политику, с которой ознакомлен персонал. Предоставить один механизм рассмотрения жалоб (связанный с проектом), доступный всем работникам, с возможностью подавать жалобу анонимно, и включить в каждый ответ план действий, если ответ является неудовлетворительным, так чтобы работник смог подавать обращение. | -/ Менеджер ОТБОС | Кадровая политика всех вовлеченных в проект подрядных организаций имеют представителя работников; работники ознакомлены кадровой политикой. Установлена возможность жаловаться анонимно и ответы имеют план действий, если работник окажется не удовлетворён ответом на жалобу. | a. Назначен представитель работников. б. Механизм рассмотрения жалоб и кадровая политика раскрыта на информационной доске с конвертом для жалоб 100% | а. 2.1a WPP personnel general meeting minutesб. 4.4 Info boards office |
| 2.2 | Ежегодно подготавливать отчет об эффективности механизма рассмотрения жалоб, типах жалоб и данных ответах.Запросить у подрядчика мониторинг условий работы в субподрядных организациях и своевременной выплаты заработной платы, рассматривая связанные с этим жалобы через механизм рассмотрения жалоб | Годовой отчет о соответствии с законодательством и стандартами труда и о механизме рассмотрения жалоб и предложений. Жалобы об условиях труда и задержки в выдаче заработной платы вовремя разрешены. | Нарушений трудового законодательства не зарегистрировано. Механизм рассмотрения жалоб без изменений. Жалоб об условиях труда и задержки зарплаты за год не было. 100% | Не требуется |
| 2.3 | Ген. Подрядчику разработать план управления субподрядными организациями и поставщиками услуг, применимый для всех субподрядных организаций и основных поставщиков. План должен соответствовать трудовому законодательству РК. | -/ HR Менеджер | Записи о выполнении Плана управления подрядными организациями и поставщиками услуг в ежегодном эко-социо отчете  | Строительство завершено. На подряде работают как ИП 2 женщины: повар и уборщица для которых разрабатывать план нет необходимости. | Не требуется |
| 2.4 | Организовать достаточное количество встреч с женщинами в Жанатасе и близлежащих деревнях, чтобы определить работы, которые они смогут выполнять, и оценить их заинтересованность и способность участвовать в проекте. Согласовать с EPC подрядчиком процент или количество женщин, которые будут работать, обеспечить их должное обучение и проконтролировать выполнение установленной квоты. Необходимость представить все результаты встреч банку-кредитору. Во время фазы эксплуатации необходимо определить квоту участия женщин, реализовать и ежегодно пересматривать с целью ее увеличения.  | -/МСО | а. Протокол встреч показывает, что принимаются достаточные усилия по вовлечению женщин. ЕРС-подрядчик устанавливает квоту. б. Установлена квота участия женщин во время эксплуатации, ежегодно исследуются варианты ее увеличения  | a. Строительство закончено. В штате компании 28 человек. Из них, в головном офисе - 7 женщин, а на участке один подрядчик повар-уборщица. 100%б. Текст добавлен в политику управления персоналом. 100% | 2.4a Headquarters 7 women2.4а. WPP 1 woman contract2.4b HR Policy |
| 2.5 | Проверить проект рабочих лагерей на соответствие национальному законодательству и условиям проживания работников IFC: процедуры и требования стандартов 2009 года (Приложение 2).Регулярно проверять условия проживания в рабочих лагерях. | -/ HR Менеджер  | Проект лагеря и фактические условия проживания соответствует требованиямЗаписи жалоб не показывают недовольство работников жилищными условиями | Строительство завершено, рабочий лагерь демонтирован. Персонал проживает в своих квартирах, а руководители в административно бытовом комплексе 100% | Не требуется  |
| **3. Эффективность использования ресурсов и предотвращение и контроль загрязнения** |  |  |
| 3.1 | Проводить регулярное профилактическое обслуживание всех двигателей, в том числе включить во внутренний аудит контроль за чрезмерным выбросом копоти из выхлопных труб. | -/ Менеджер участка  | а. График профилактического обслуживания и аудита составленб. Контроль включён в список внутреннего аудита | а. Два легковых автомобиля и водовоз выпуска 2019-22 проходят регулярный тех. Осмотр в соответствии с требованиями законодательства. б. В должностные инструкции внесен пункт контроля за нормальной работой двигателя и отсутствия выбросов сажи.100% | 3.1b Vehicles use instruction and Journal |
| 3.2 | Запросить подрядную организацию разработать план управления отходами, который следует иерархии повторного использования, сокращения, рециркуляции, рекуперации и безопасного удаления и включает цепочку хранения отходов.Контролировать соблюдение плана субподрядчиками | Менеджер ОТБОС | а. Планирование и использование иерархии повторного использование б. Результаты аудита субподрядчиков показывает, что план выполняется | Строительство закончено. Бытовой мусор вывозится подрядчиком на разрешенную городскую свалку 100% | 3.2 Waste disposal contract |
| 3.3 | Проконтролировать, чтобы в рабочем лагере бочки с маслом хранились на бетонной площадке с бордюрами и крышей, предотвращающими разлив на грунт и смешивание проливов с дождевой водой. Если хранение резервных масляных и дизельных бутылей на удаленных участках работ неизбежно, необходимо установить их во вторичную емкость с надежным сливным краном (к примеру отрезанное основание 1м3 пластиковой емкости для воды).Убедиться, что подрядчик контролирует использование водителями поддонов при заправке и что места ремонта техники имеют материалы для сдерживания утечки масла и протирания.  | Руководитель строительства | Бочки для нефтепродуктов исключают риск утечки. Доступна проверка автоцистерн для заправки и мест автопарковки. | Рабочий лагерь демонтирован, а территория будет рекультивирована до конца 2023 года. Отходы масел сданы на утилизацию. Загрязнения грунта собраны и вывезены на городской полигон. Смена масел и заправка производится в городе на специальными предприятиями. 100% | 3.3 Camp photos  |
| 3.4 | Включить в план управления окружающей средой следующие обязательства: а) ежедневно проверять и регистрировать уровень септиков.б) мойка оборудования и транспортных средств должна осуществляться на площадках с дренажным коллектором.в) использовать поддоны под муфтами автоцистерн при заправке тяжелой техники | Менеджер ОТБОС | Наличие журнала проверки уровня септиковОтсутствие штрафов за загрязнение почвы сточными водами. | Септик АБК заполняется равномерно ввиду постоянного количества работников и опорожняется раз в квартал на городские очистные сооружения. Переливов зарегистрировано не было. Журнал не требуется. 100% | Не требуется |
| 3.5 | Следить за появлением запланированных оборудованных свалок и очистных сооружений в Жанатасе или других местах в этом районе. Получить разрешение на размещение отходов  | Менеджер ОТБОС | Отчет о наличии местных полигонов и контрактов на утилизацию, включенных в отчет для AIIB / IFC | Разрешение на размещение отходов для эксплуатации не требуется. Городская свалка осталась в прежнем состоянии. Новых полигонов не появилось. 100% | Не требуется |
| 3.6 | Проложить внутренние дороги, чтобы предотвратить образование пыли | -/Менеджер участка | Все внутренние дороги проложены | Внутренние дороги покрыты щебнем 100% | 3.6 Internal roads |
| 3.7 | Разработать процедуры технического обслуживания и ремонта, чтобы минимизировать риск утечки элегаза (SF6) из автоматических выключателей. Записывать выдачу SF6, чтобы отслеживать выбросы |  | Все процедуры выполняются, постоянный анализ | Давление в 3 новых выключателях проверяется ежедневно. Элегаз для дозаправки хранится в отдельном складе в клетке под замком с печатью для исключения несанкционированного использования. Заправка при наличии оповестительного сигнала с датчика выключателя производится без потери газа, предположительно раз в 5 лет. Срок эксплуатации выключателей - 25 лет. Ремонт будет производить специализированная организация от завода-изготовителя, которая откачает газ и закачает его в выключатель после ремонта без потерь. 100% | Не требуется. |
| **4. Здоровье и безопасность** |  |  |  |  |
| 4.1 | Запросить подрядную организацию разработать план охраны труда и техники безопасности специально для проекта с определением рисков; Передавать политику ОТ и ТБ и соответствующие требования субподрядным организациям посредством регулярных ОТ и ТБ аудитов.  | Менеджер ОТБОС  | Документы по ОТ и ТБ показывают, что исполнения ОТ и ТБ субподрядными организациями должным образом контролируются | Планы ОТБОС обновлены 100% | 4.1 HS Plan RU4.1 Env Management Plan RU |
| 4.2 | По крайней мере, для работы на ВЛ добавить оценку риска для конкретного участка в наряд-допуск и обеспечить регистрацию предпосылок к несчастному случаю, а так же обеспечить более глубокий анализ этих предпосылок и произошедших несчастных случаевНа этапе эксплуатации разработать меры безопасности для электрика, работающего в одиночку | Разрешение на работу имеет оценку рисков для конкретного участкаБлижайшие инциденты зарегистрированыРазработаны меры безопасности для электрика, работающего в одиночку | Наряд-допуск включает оценку риска 100%Формы регистрации предпосылок к несчастным случаям заполняются 100%Работа электрика в одиночку исключена на основании Правил по ТБ №253 РК и нарядом-допуском. 100% | 4.2 Permits to work4.2 Near miss report and 4.2 Near miss report form RU |
| 4.3 | Разработать план перевозки негабаритного и тяжелого оборудования. Получить разрешение дорожной полиции и запросить второй автомобиль в сопровождение, чтобы организовать контролируемую перегрузку негабаритных прицепов. | Менеджер ОТБОС | В плане транспортировки учтено влияние негабаритных грузов и переноса тяжелых грузов | Выполнено во время строительства100% | Не требуется |
| 4.4 | Разработать кодекс поведения (Приложение 1) и контролировать его соблюдение работниками. | Менеджер участка  | Наличие кодекса, отсутствие жалоб от жителей  | Кодекс поведения доведен до работников 100% | 4.4 Code of Conduct 4.4 Office stands |
| 4.5 | а. Подготовить план по охране труда, технике безопасности и аварийному реагированию для строительства, а затем для эксплуатации и обнародовать его соответствующим заинтересованным сторонам. Вовлечь местные пожарные бригады и организовать достаточное пополнение запасов пожарной воды.б. Обеспечить безопасность при строительстве фундамента турбины: расположить вырытую площадку на расстоянии не менее 1м от склона карьера; если содержание воды на склоне ямы высокое, организовать опору или уменьшить градиент; организовать безопасный доступ и обратное движение.в. Внутри генератора рассмотреть возможность установки систем автоматического обнаружения пожара, связанных с автоматическим отключением и ликвидацией очага пожара. | 1-2 Менеджер по ОТБОС 3 Отдел материально-технического снабжения  | а. Планы разработаны, где заинтересованные стороны в курсе о вовлечение пожарных бригад. Меры для обеспечения непрерывного пожаротушения приняты б. Инструкции по земляным работам охватывает риск обрушения стен котлованов;в. Конструкция лопастей учитывает возниконовение возгорания  | а. Планы обновлены. Два пожарных резервуара по 150м3 каждый, имеют достаточно воды для обеспечения непрерывного пожаротушения.б. Земляные работы закончены, но инструкция в плане ОТБОС 100%в. Установлена система газового пожаротушения CO2 100% | a: 4.1 HS Рlan RU |
| **5. Приобретение земли, недобровольное переселение и экономическое перемещение** |  |  |
| 5.1 | Выполнить рекомендации Отчета о процессе приобретения земли и предоставить доказательства того, что 7 арендаторов, пострадавших от выделения земли под компоненты ветряной электростанции, получили надлежащую компенсацию. | -/ МСО  | Необходимость предоставления доказательства консультации с арендаторами Справедливое возмещение за переустройство земли  | Компенсация за изъятые земли выплачена полностью в соответствии с требованиями ТП5 ЭСП ЕБРР 2019 100%. | 5.1 Land Comp Impl Report |
| **6. Сохранение биоразнообразия и устойчивое управление природными ресурсами** |  |  |
| 6.1 | Включить в план управления окружающей средой строительства следующие действия:а. По возможности, уменьшить затрагиваемую строительством территорию вокруг турбин 28-с использованием более компактных методов транспортировки, хранения, земляных работ и монтажа деталей, свести к минимуму необходимость выравнивания поверхности. б. Запретить сбор цветов, преследование животных и сбор яиц в. Обустроить дороги к строительным площадкам до использования тяжелых транспортных средств, покрыть дороги щебнем, запрещать выезд за их пределы и контролировать соблюдение;г. Убедиться, что выбранные методы рекультивации рабочих площадок не увеличивают площадь нарушенной растительностид. Необходимо по мере возможности уменьшить шумовое воздействие в период размножения с марта по июнье. Обеспечить минимальное присутствие человека возле турбин  | Увеличение стоимости строительства/Менеджер участка/Менеджер ОТБОС  | а) Проектирование и обеспечение порядка строительства минимизируют риск повреждения. Это требование включено в договора с субподрядными организациями и во внутренний аудит деятельности.б) План строительства и график учитывают период размножения и зоны экологической чувствительности | а. г. Затронутая земля вокруг турбин (в среднем 0,7 га на турбину) рекультивирована возвращением плодородного слоя без дополнительного ущерба окружающей растительности. Растительный покров восстанавливается на всех турбинах равномерно. 100%б,в. Строительство закончено 100%д,е. Присутствие человека возле турбин не превышает раз в месяц 100% | а., г. 6.1a Vegetation recovery.jpgб. 4.4 Code of Conduct и 6.1b Protected species leaflet |
| 6.2 | а. Включить в план вывода из эксплуатации запрет перетаскивания частей турбин и проводов по земле и оставление частей, не вписывающихся в окружающий ландшафтб. Ограничить доступ посторонних на территорию ВЭС. | Увеличение стоимости строительства/Менеджер участка | Проект плана снятия с эксплуатации | а. перед выводом из эксплуатации 0%б. Установлены плакаты и шлагбаум ограничивающий въезд посторонним 100% | б. 6.2b Internal road posters and barriers |
| 6.3 | Сделайте площадку менее привлекательной для летучих мышей, уменьшив загрязнение ночного света в теплый период, разместив светодиодные (длина волны 590 нм) лампы как можно ниже, затеняя их от областей, которые не нужно освещать, и установив датчики окружающего света и движения для уменьшения времени работы световых ламп. Использовать прерывистое освещение и инфракрасные камеры безопасности. | - / Менеджер участка и проекта | Влияние освещения на летучих мышей учитывается при проектировании. | Освещения у турбин нет 100% | Нет необходимости |
| 6.4 | Убедиться что все щели и промежутки между лопастями являются недоступными для летучих мышей и птиц | Поставщикам необходимо учитывать промежутки между лопастями  | В генераторах нет щелей или углублений, подходящих для гнездования или зимовки мышей. 100% |
| 6.5 | Поручить опытному орнитологу:а. Продолжать мониторинг птиц и летучих мышей, чтобы завершить в течение года оценку использования территории ветровой электростанции;б. Разработать методику и обучить персонал станции мониторингу смертности птиц и летучих мышей с акцентом на охраняемые виды.Если годовая смертность превышает отраслевые статистические данные для данных турбин: 100 летучих мышей, 20 птиц и 1 хищная птица на 10 МВтч или более 1% популяции охраняемых видов, использующих этот участок, внедрить дополнительные меры по уменьшению воздействия в соответствии с требованиями AIIB / IFC | Стоимость планирования подготовки/ Менеджер участка | Информация о мониторинге птиц и летучих мышей имеется в годовом отчете Методология для персонала разработана, и персонал обучен.Наблюдение за птицами и летучими мышами, а также их смертность регистрируется в годовом отчете AIIB / IFC. | а. Мониторинг смертности птиц и летучих мышей проведен во время осеннего пролета. Планируется продолжать мониторинг в течение двух лет во время весной и осеней миграции птиц 25%б. Методика разработана, персонал обучен 100%. | а. б. 6.5 Zhanatas WPP Birds and Bats Mortality Monit REPORT |
| **8. Культурное наследие** |  |  |  |  |
| 8.1 | а) Поручить лицензированной археологической компании провести дополнительные археологические изыскания новых и измененных компонентов проекта, которые не были охвачены первоначальными исследованиями и раскопками. б) Отметьте оставшиеся курганы согласно Приложению 3в) Сообщить общественности об этих объектах и статусе их защиты согласно ПВЗС.г. Разрабатывать и требовать от субподрядчиков, проводящих земляные работы, инструктировать своих работников следуя процедурам обнаружения артефактов (Приложение 3). | a. Незначительная стоимостьb. -/EPC Подрядчик  | a. Проведены дополнительные археологические исследования. Проект не заходит в охранные зоны археологических объектовб. Дизайн изменен с целью защиты археологических объектовв. Наличие фотографий информационных буклетов и табличекг. Имеется Инструкция по проведению мероприятий в случае выявления предметов, представляющих историко-культурную ценность. Инструкция соблюдается подрядчиком | a. Археологическое обследование охватывает все части проекта. 100% б. Таблички установлены на выявленных курганах 2-5 и 8 100%в. Отдел образования и культуры проинформирован о курганах 100%г. Земляные работы закончены. Китайские и местные работники были проинструктированы о процедуре обнаружения артефактов во время проведения земляных работ. Находок не было 100% | a. папка 8.1 Cultural Heritageб. 8.1a Burrial mounds signsв. 8.1b Cultural Heritage Bulletinг. 8.1с Chance find procedures |
| **10. Раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами** |  |  |
| 10.1 | а. Реализовать План вовлечения заинтересованных сторон (ПВЗС). Обновлять план ежегодно. б. Информировать заинтересованные стороны о строительных работах на участке и потенциальных воздействиях и наличии механизма подачи и рассмотрения жалоб и предложений | Руководитель Компании/ МСО | ПВЗС внедрен и реализуется в полной мере;База регистрации жалоб и предложений существует и анализируется. | а. ПВЗС и график реализации обновлены в 2022г. На сегодняшний день жалоб нет. 100%б. Строительство закончено. Информирование идет по программе корпоративной социальной ответственности. 100% | 10.1а Stakeholder engagement plan RU10.1b Info board Council10.2 SEP RU for info board10.2 NTS for info board RU |
| 10.2 | Обеспечить доступ общественности к информации об экологических и социальных показателях Проекта и Компании | МСО | Информация раскрыта согласно ПВЗС | Информация о ПВЗС, НТР, ПЭСМ и мониторинге смертности птиц раскрыта на сайте http://www.zhanataswpp.kz/ . Бюллетени не размещаются ввиду окончания строительства 100% |
| 10.3 | Предоставлять годовой отчет об эко- и социо- проблемах и выгодах реализации ПЭСМ для кредитора и заинтересованным сторонам | МСО | Отчеты предоставлены вовремя и в полном объеме. Отчеты по мониторингу обнародованы | Формат отчета и график его предоставления приведены в Плане охраны окружающей среды. 100% | 4.1 Env Management Plan |